

Information für Bewerber zur Erhebung von personenbezogenen Daten gemäß Art. 13 DS-GVO

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen sowie seines Vertreters

Verantwortlicher im Sinne des Art. 13 Abs. 1 lit. a DS-GVO ist

Name Verein: **Chance: Azubi – Verein zur Förderung der Berufsorientierung in der Region Weser-Ems e.V.**

Registergericht: Amtsgericht Aurich

Vereinsregister: Nr. 200365

Straße: Noortmer Chaussee 46

PLZ, Ort: 26789 Leer

Tel.: 0491/79699820

E-Mail: verwaltung@chance-azubi.de

2. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Der Verein verarbeitet folgende personenbezogene Daten:

- Zum **Zwecke der Bewerbung des Absenders** werden vom Bewerber im Bewerbungsformular angegebene personenbezogene Daten an das vom Bewerber ausgewählte Mitgliedsunternehmen per verschlüsselter E-Mail weitergeleitet. Die Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO.

3. Empfänger von personenbezogenen Daten

Empfänger der Daten des Bewerbers ist das vom Bewerber ausgewählte Mitgliedsunternehmen.

4. Drittlandstransfer

- Ihre Daten werden nicht an Länder außerhalb der europäischen Union weitergegeben.

5. Speicherdauer

- Chance: Azubi e.V. speichert keine personenbezogenen Daten, sondern leitet die Angaben aus dem Formular per verschlüsselter E-Mail direkt weiter an das vom Bewerber adressierte Mitgliedsunternehmen.
- Das vom Bewerber adressierte Unternehmen wird die Daten spätestens nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen.
- Im Falle des Widerrufs der Einwilligung werden die Daten unverzüglich gelöscht.

chance: AZUBI

6. Betroffenenrechte

- Dem Bewerber steht gegenüber dem adressierten Mitgliedsunternehmen ein Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO) sowie ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO) oder Löschung (Art. 17 DS-GVO) oder auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) oder ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO) zu.
- Der Bewerber hat das Recht, seine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.
- Dem Bewerber steht ferner ein Beschwerderecht bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu.

Leer, im Mai 2018

Chance: Azubi e.V.